

# Vorsorgeplan B

## zum Vorsorgereglement

### (Anhang 2)

gültig ab 01. Januar 2020

Dieser Anhang gilt als integrierender Bestandteil des Vorsorgereglements (Fassung vom 1. Januar 2020).

Personenbezeichnungen betreffen immer beide Geschlechter, auch wenn sie nur in einer grammatikalischen Form schriftlich erwähnt sind und sofern nicht ausdrücklich etwas Abweichendes bestimmt ist.

### Ordentliches Rücktrittsalter

Das ordentliche Rücktrittsalter wird am Monatsersten nach Vollendung des folgenden Altersjahrs erreicht:

- für Versicherte mit Geburtsjahrgang 1957 und älter      64 Jahre
- für Versicherte mit Geburtsjahrgang 1958 und jünger      65 Jahre.

Ziff. 4

### Jahreslohn

Der Jahreslohn entspricht dem AHV-pflichtigen Jahreseinkommen unter Ausschluss von nur vorübergehend anfallenden Entschädigungen und Lohnteilen; als solche gelten:

- Treueprämien, Dienstaltersgeschenke und dergleichen,
- Überstunden- und Überzeitentschädigungen,
- Sonderzulagen für Sonntags-, Nachtarbeit, Schichtarbeit, Pikettdienst etc., soweit es sich dabei nicht um Entgelt für vertragliche Arbeitsleistungen handelt,
- gelegentlich anfallende Leistungsprämien oder Boni, sofern es sich dabei nicht um arbeitsvertragliche Entschädigungen handelt,

Leistungsprämien oder Boni gehören in jedem Fall nur dann und nur soweit zum Jahreslohn, als dieser den 3-fachen Betrag der maximalen jährlichen AHV-Altersrente nicht übersteigt.

Für zum Jahreslohn gehörende, in der Höhe schwankende Lohnteile, ist die Summe der effektiven Zahlungen des Vorjahres massgebend (gilt nicht für Arbeitnehmer im Stundenlohn).

Ziff. 14

Lernende werden ausschliesslich im Rahmen der reglementarischen Versicherungspflicht gemäss Ziffer 6.1 des Vorsorgereglements versichert.

Ziff. 6.2

### Versicherter Lohn

Als versicherter Lohn gilt der um den folgenden Abzug gekürzte Jahreslohn.

In Anwendung von Ziffer II Übergangsbestimmungen Abs. 4 des Gesetzes vom 12. Mai 2016 betreffend die Abänderung des Gesetzes über die betriebliche Personalvorsorge entspricht der Abzug dem bis zum 31. Dezember 2017 gültigen Freibetrag in der Höhe von 100% der minimalen jährlichen AHV-Rente multipliziert mit dem Beschäftigungsgrad, höchstens jedoch 15% des Jahreslohns. Der maximal anrechenbare Beschäftigungsgrad beträgt 100%.

Der Pensionsversicherungsexperte bescheinigt jährlich gegenüber der Aufsichtsbehörde, dass die reglementarischen Bestimmungen über die Leistungen und Beiträge den gesetzlichen Vorschriften entsprechen.

Ziff. 15

## Altersgutschriften

Ab dem 1. Januar nach Vollendung des 19. Lebensjahres wird jedem Versicherten eine Altersgutschrift auf sein Alterskonto gutgeschrieben. Vorbehalten bleiben die Übergangsbestimmungen für die Geburtsjahrgänge 1994 – 1998.

Ziff. 18

Der Versicherte kann aus folgenden Varianten wählen:

### Basis

Alter (Kalenderjahr abzüglich Geburtsjahr)	Altersgutschrift / Sparbeitrag in Prozent des versicherten Jahreslohnes		
	Zu Lasten Arbeitnehmer	Zu Lasten Arbeitgeber	Total
20 – 28	4.00%	5.50%	9.50%
29 - 33	4.00%	5.50%	9.50%
34 - 38	3.45%	6.05%	9.50%
39 - 43	2.85%	7.15%	10.00%
44 - 48	2.20%	8.80%	11.00%
49 – 53	2.55%	10.45%	13.00%
54 - 58	3.90%	12.10%	16.00%
59 - 65	5.90%	12.10%	18.00%

### Standard

Alter (Kalenderjahr abzüglich Geburtsjahr)	Altersgutschrift / Sparbeitrag in Prozent des versicherten Jahreslohnes		
	Zu Lasten Arbeitnehmer	Zu Lasten Arbeitgeber	Total
20 – 28	4.50%	5.50%	10.00%
29 - 33	4.50%	5.50%	10.00%
34 - 38	4.95%	6.05%	11.00%
39 - 43	5.85%	7.15%	13.00%
44 - 48	7.20%	8.80%	16.00%
49 – 53	8.55%	10.45%	19.00%
54 - 58	9.90%	12.10%	22.00%
59 - 65	9.90%	12.10%	22.00%

### Plus

Alter (Kalenderjahr abzüglich Geburtsjahr)	Altersgutschrift / Sparbeitrag in Prozent des versicherten Jahreslohnes		
	Zu Lasten Arbeitnehmer	Zu Lasten Arbeitgeber	Total
20 – 28	5.50%	5.50%	11.00%
29 - 33	5.50%	5.50%	11.00%
34 - 38	6.05%	6.05%	12.10%
39 - 43	7.15%	7.15%	14.30%
44 - 48	8.80%	8.80%	17.60%
49 – 53	10.45%	10.45%	20.90%
54 - 58	12.10%	12.10%	24.20%
59 - 65	12.10%	12.10%	24.20%

## Vorsorgeleistungen

### Altersleistungen

Die Höhe der Altersrente berechnet sich durch Multiplikation des Umwandlungssatzes mit dem für den Versicherten im Zeitpunkt der Pensionierung vorhandenen Altersguthaben.

Ziff. 19

Der Umwandlungssatz entspricht je nach Geburtsjahrgang und alter im Zeitpunkt der Pensionierung den folgenden Ansätzen, wobei Zwischenwerte linear interpoliert werden:

Alter bei Pensionierung	Umwandlungssätze für Geburtsjahrgang									
	1951	1952	1953	1954	1955	1956	1957	1958	1959	1960
58										
59										4.535%
60									4.673%	4.597%
61								4.811%	4.729%	4.647%
62							4.949%	4.861%	4.773%	4.679%
63						5.087%	4.993%	4.899%	4.802%	4.706%
64					5.225%	5.125%	5.025%	4.925%	4.827%	4.734%
65				5.363%	5.257%	5.151%	5.050%	4.950%	4.860%	4.770%
66			5.501%	5.389%	5.277%	5.182%	5.079%	4.989%	4.896%	4.806%
67		5.639%	5.521%	5.403%	5.314%	5.209%	5.119%	5.026%	4.936%	4.846%
68	5.777%	5.653%	5.529%	5.449%	5.341%	5.251%	5.158%	5.068%	4.978%	4.909%
69	5.785%	5.655%	5.585%	5.474%	5.384%	5.292%	5.202%	5.113%	5.065%	5.065%
70	5.781%	5.720%	5.607%	5.517%	5.426%	5.336%	5.248%	5.233%	5.233%	5.233%

  

Alter bei Pensionierung	Umwandlungssätze für Geburtsjahrgang									
	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967	1968	1969	ab 1970
58	4.397%	4.333%	4.269%	4.187%	4.104%	4.029%	3.958%	3.883%	3.813%	3.774%
59	4.465%	4.395%	4.310%	4.224%	4.146%	4.069%	3.991%	3.918%	3.865%	3.865%
60	4.521%	4.433%	4.345%	4.263%	4.180%	4.099%	4.023%	3.959%	3.959%	3.959%
61	4.556%	4.465%	4.380%	4.294%	4.210%	4.131%	4.057%	4.057%	4.057%	4.057%
62	4.586%	4.497%	4.408%	4.321%	4.239%	4.159%	4.159%	4.159%	4.159%	4.159%
63	4.614%	4.525%	4.435%	4.350%	4.266%	4.266%	4.266%	4.266%	4.266%	4.266%
64	4.645%	4.554%	4.464%	4.379%	4.379%	4.379%	4.379%	4.379%	4.379%	4.379%
65	4.680%	4.590%	4.500%	4.500%	4.500%	4.500%	4.500%	4.500%	4.500%	4.500%
66	4.716%	4.626%	4.626%	4.626%	4.626%	4.626%	4.626%	4.626%	4.626%	4.626%
67	4.763%	4.763%	4.763%	4.763%	4.763%	4.763%	4.763%	4.763%	4.763%	4.763%
68	4.909%	4.909%	4.909%	4.909%	4.909%	4.909%	4.909%	4.909%	4.909%	4.909%
69	5.065%	5.065%	5.065%	5.065%	5.065%	5.065%	5.065%	5.065%	5.065%	5.065%
70	5.233%	5.233%	5.233%	5.233%	5.233%	5.233%	5.233%	5.233%	5.233%	5.233%

Der Umwandlungssatz kann jederzeit unter Einhaltung von Art. 5 Abs. 4 BPVV vom Stiftungsrat überprüft und auf den 1. Januar eines Geschäftsjahres im Rahmen des Gesetzes angepasst werden.

Die jährliche Pensionierten-Kinderrente beträgt 25% der Altersrente. Die Summe der Kinderrenten darf 75% der laufenden Altersrenten nicht übersteigen.

Ziff. 20

### **Invaliditätsleistungen**

Die jährliche Vollinvalidenrente beträgt 45% des versicherten Lohns.

Ziff. 21

Die jährliche Invaliden-Kinderrente beträgt 10% des versicherten Lohns. Die Summe der Kinderrenten darf 75% der laufenden Invalidenrente nicht übersteigen.

Ziff. 22

Der Anspruch auf Beitragsbefreiung besteht solange Anspruch auf eine Invalidenrente der Stiftung besteht.

Ziff. 23

### **Todesfalleleistungen**

Die jährliche Ehegattenrente beträgt:

bei Tod vor Erreichen des Rücktrittsalters 30% des versicherten Lohns

bei Tod nach Erreichen des Rücktrittsalters 66 2/3% der Altersrente.

Ziff. 24

Bei Tod vor der Pensionierung beträgt die Waisenrente für jedes berechnigte Kind 10% des versicherten Lohns. Bei Tod nach der Pensionierung beträgt sie 25% der Altersrente, Dabei darf die Summe der Waisenrenten 75% der laufenden Altersrente nicht übersteigen.

Ziff. 26

## Beiträge

Gültig bis 30.06.2020:

Die Beiträge der aktiven Versicherten entsprechen je nach Alter den folgenden Ansätzen:

Ziff. 35

Alter (Kalenderjahr abzüglich Geburtsjahr)	Beitrag in Prozent des versicherten Lohnes							
	Sparbeitrag			Risiko- beitrag	Solidaritäts- beitrag	Total		
	Basis <sup>1</sup>	Standard	Plus			Basis <sup>1</sup>	Standard	Plus
20 - 28	4.00%	4.50%	5.50%			5.48%	5.98%	6.98%
29 - 33	4.00%	4.50%	5.50%			5.48%	5.98%	6.98%
34 - 38	3.45%	4.95%	6.05%			4.93%	6.43%	7.53%
39 - 43	2.85%	5.85%	7.15%			4.33%	7.33%	8.63%
44 - 48	2.20%	7.20%	8.80%	1.26%	0.90%	3.68%	8.68%	10.28%
49 - 53	2.55%	8.55%	10.45%			4.03%	10.03%	11.93%
54 - 58	3.90%	9.90%	12.10%			5.38%	11.38%	13.58%
59 - 65	5.90%	9.90%	12.10%			7.38%	11.38%	13.58%

<sup>1</sup> Der U-förmige Verlauf der Versichertenbeiträge ergibt sich aus den gesetzlichen Vorschriften (Ziffer II Übergangsbestimmungen Abs. 4 in Verbindung mit Art. 7 Abs. 2 des Gesetzes vom 12. Mai 2016 betreffend die Abänderung des Gesetzes über die betriebliche Personalvorsorge)

Die Beiträge des Arbeitgebers entsprechen je nach Alter des aktiven Versicherten den folgenden Ansätzen:

Alter (Kalenderjahr abzüglich Geburtsjahr)	Beitrag in Prozent des versicherten Lohnes			
	Sparbeitrag	Risiko- beitrag	Solidaritäts- beitrag	Total
20 - 28	5.50%			7.32%
29 - 33	5.50%			7.32%
34 - 38	6.05%			7.87%
39 - 43	7.15%			8.97%
44 - 48	8.80%	1.54%	1.10%	10.62%
49 - 53	10.45%			12.27%
54 - 58	12.10%			13.92%
59 - 65	12.10%			13.92%

Die Sparbeiträge sind vorbehältlich der Übergangsbestimmungen für die Geburtsjahrgänge 1994 – 1998 ab 1. Januar nach Vollendung des 19. Lebensjahres eines Versicherten zu leisten.

Für Versicherte, die das 19. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, sind die Risikobeiträge zu leisten. Vorbehalten bleiben die Übergangsbestimmungen für die Geburtsjahrgänge 1994 – 1998.

Die Solidaritätsbeiträge sind von demselben Zeitpunkt an zu leisten wie die Sparbeiträge.

Gültig ab 01.07.2020:

Die Beiträge der aktiven Versicherten entsprechen je nach Alter den folgenden Ansätzen:

Ziff. 35

Alter (Kalenderjahr abzüglich Geburtsjahr)	Beitrag in Prozent des versicherten Lohnes							
	Sparbeitrag			Risiko- beitrag	Solidaritäts- beitrag	Total		
	Basis <sup>1</sup>	Standard	Plus			Basis <sup>1</sup>	Standard	Plus
20 - 28	4.00%	4.50%	5.50%			5.26%	5.76%	6.76%
29 - 33	4.00%	4.50%	5.50%			5.26%	5.76%	6.76%
34 - 38	3.45%	4.95%	6.05%			4.71%	6.21%	7.31%
39 - 43	2.85%	5.85%	7.15%			4.11%	7.11%	8.41%
44 - 48	2.20%	7.20%	8.80%	1.26%	0.00%	3.46%	8.46%	10.06%
49 - 53	2.55%	8.55%	10.45%			3.81%	9.81%	11.71%
54 - 58	3.90%	9.90%	12.10%			5.16%	11.16%	13.36%
59 - 65	5.90%	9.90%	12.10%			7.16%	11.16%	13.36%

<sup>1</sup> Der U-förmige Verlauf der Versichertenbeiträge ergibt sich aus den gesetzlichen Vorschriften (Ziffer II Übergangsbestimmungen Abs. 4 in Verbindung mit Art. 7 Abs. 2 des Gesetzes vom 12. Mai 2016 betreffend die Abänderung des Gesetzes über die betriebliche Personalvorsorge)

Die Beiträge des Arbeitgebers entsprechen je nach Alter des aktiven Versicherten den folgenden Ansätzen:

Alter (Kalenderjahr abzüglich Geburtsjahr)	Beitrag in Prozent des versicherten Lohnes			
	Sparbeitrag	Risiko- beitrag	Solidaritäts- beitrag	Total
20 - 28	5.50%			7.04%
29 - 33	5.50%			7.04%
34 - 38	6.05%			7.59%
39 - 43	7.15%			8.69%
44 - 48	8.80%	1.54%	0.00%	10.34%
49 - 53	10.45%			11.99%
54 - 58	12.10%			13.64%
59 - 65	12.10%			13.64%

Die Sparbeiträge sind vorbehaltlich der Übergangsbestimmungen für die Geburtsjahrgänge 1994 – 1998 ab 1. Januar nach Vollendung des 19. Lebensjahres eines Versicherten zu leisten.

Für Versicherte, die das 19. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, sind die Risikobeiträge zu leisten. Vorbehalten bleiben die Übergangsbestimmungen für die Geburtsjahrgänge 1994 – 1998.

### Übergangsbestimmungen für die Geburtsjahrgänge 1994 – 1998

(gemäss Ziffer II Übergangsbestimmungen Abs. 2 des Gesetzes vom 12. Mai 2016 betreffend die Abänderung des Gesetzes über die betriebliche Personalvorsorge)

Die Sparbeiträge werden geleistet und die Altersgutschriften gutgeschrieben:

- für die Geburtsjahrgänge 1994 – 1996: ab 1. Januar nach Vollendung des 23. Lebensjahres
- für die Geburtsjahrgänge 1997 und 1998 ab 1. Januar nach Vollendung des 22. Lebensjahres.

In der Übergangsphase von 2018 bis 2021 ergibt sich daraus folgender Beginn der Sparbeitragspflicht:

<b>1. Januar des Jahres nach Vollendung von Alter</b>					
<b>Jahrgang</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>
1994	2014	2015	2016	2017	2018
1995	2015	2016	2017	2018	2019
1996	2016	2017	2018	2019	2020
1997	2017	2018	2019	2020	2021
1998	2018	2019	2020	2021	2022
1999	2019	2020	2021	2022	2023
2000	2020	2021	2022	2023	2024
2001	2021	2022	2023	2024	2025

## Höhe der maximalen Einkaufssumme

Das maximale Altersguthaben entspricht in Abhängigkeit vom Alter des Versicherten:

Alter	in Prozent des versicherten Lohnes	Alter	in Prozent des versicherten Lohnes
20	11.00	45	408.15
21	22.22	46	433.92
22	33.66	47	460.20
23	45.34	48	487.00
24	57.24	49	517.64
25	69.39	50	548.89
26	81.78	51	580.77
27	94.41	52	613.29
28	107.30	53	646.45
29	120.45	54	683.58
30	133.86	55	721.45
31	147.53	56	760.08
32	161.48	57	799.48
33	175.71	58	839.67
34	191.33	59	880.67
35	207.25	60	922.48
36	223.50	61	965.13
37	240.07	62	1'008.63
38	256.97	63	1'053.00
39	276.41	64	1'098.26
40	296.24	65	1'144.43
41	316.46		
42	337.09		
43	358.13		
44	382.90		

Die Werte gelten jeweils für einen Einkauf am 31. Dezember.

Hiervon sind allfällige Freizügigkeitsleistungen aus früheren Arbeitsverhältnissen bzw. der Kontostand des Altersguthabens in Abzug zu bringen.

Die Stiftung übernimmt keine Verantwortung für die steuerliche Abzugsfähigkeit von Einkäufen; entsprechende Abklärungen obliegen dem Versicherten.

**Unterschriftenblatt**

zum Vorsorgeplan B (Anhang 2 zum Vorsorgereglement)

gültig ab 01. Januar 2020

---

Stiftung Personalvorsorge Liechtenstein

Vaduz,

\_\_\_\_\_  
Michael Hanke  
Präsident des Stiftungsrates

\_\_\_\_\_  
Markus Büchel  
Vizepräsident des Stiftungsrates

Anschlussfirma

Vaduz,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Die Vorsorgekommission

Vaduz,

\_\_\_\_\_  
Arbeitgebervertreter/in

\_\_\_\_\_  
Arbeitnehmervertreter/in

\_\_\_\_\_  
Arbeitgebervertreter/in

\_\_\_\_\_  
Arbeitnehmervertreter/in